



Inspectierapport

IJsterk De Regenboog (KDV)

Houtmankade 60
1013 MZ Amsterdam

Registratienummer: 103938679

Toezichthouder : GGD Amsterdam
In opdracht van : Gemeente Amsterdam
Datum inspectie : 13-04-2022
Type onderzoek : Jaarlijks onderzoek
Status : definitief
Datum vaststellen inspectierapport : 17-05-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Accommodatie

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 13 april 2022 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

Op basis van het risicoprofiel is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat;
- de eisen aan (de inzet van) het personeel;
- de eisen aan het (uitvoeren van het) veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- de eisen aan de ruimtes waar de opvang plaatsvindt.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

De organisatie

IJsterk kinderopvang B.V. is een organisatie die 9 kinderdagverblijven bestuurt. Er is een beleidsmedewerker aangesteld die onder andere verantwoordelijk is voor het opstellen en actueel houden van het pedagogisch beleid en het veiligheids- en gezondheidsbeleid dat binnen de organisatie wordt gehanteerd. 4 pedagogisch coaches zorgen voor de coaching van de beroepskrachten met betrekking tot het pedagogisch handelen. Voor ieder kinderdagverblijf is een manager aangesteld die verantwoordelijk is voor het contact met de ouders, het werven van nieuwe klanten, de aansturing van het team, het invoeren van het beleid en de pr van de eigen locatie. In 2 kinderdagverblijven wordt voorschoolse educatie (VE) aangeboden aan kinderen in de leeftijd van 2 tot 4 jaar.

De locatie - De Regenboog

Kinderdagverblijf IJsterk De Regenboog bestaat uit 7 groepen, namelijk 3 baby- en 4 peutergroepen en heeft 83 kindplaatsen. In het kinderdagverblijf werkt een vast team van beroepskrachten dat sinds het vorige inspectiebezoek in september 2021 is aangevuld met 3 nieuwe beroepskrachten. Er zijn 2 managers, waarvan er 1, 3 dagen per week op de locatie is en de andere leidinggevende 4 dagen.

Er is een kok die dagelijks verse warme maaltijden voor de kinderen maakt.

In het kinderdagverblijf wordt aandacht besteed aan het ontdekken van de natuur. Het kinderdagverblijf heeft een ruime tuin waarin, volgens de managers en beroepskrachten, veel activiteiten voor de kinderen worden georganiseerd. Het locatiespecifieke pedagogisch beleid richt zich op 'Het Groene Kinderdagverblijf de Regenboog'. In samenwerking met een natuurcoach worden de mogelijkheden van het betrekken van de natuur in de opvang verder ontwikkeld.

Advies aan college van B&W

Aan alle onderzochte kwaliteitseisen wordt voldaan. De toezichthouder adviseert het rapport ter kennisname in ontvangst te nemen.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Pedagogisch beleidsplan

Voor de hele organisatie is een algemeen pedagogisch beleidsplan opgesteld; dit heet bij IJsterk de Pedagogische Visie. Kinderdagverblijf de regenboog heeft een locatiespecifiek pedagogisch beleid dat zich richt op 'het Groene Kinderdagverblijf de Regenboog'.

In het pedagogisch beleidsplan is duidelijk beschreven hoe de pedagogische praktijk er volgens de organisatie moet uitzien. In het beleid is beschreven hoe de beroepskrachten zorgen voor de emotionele veiligheid van de kinderen. Er is een vaste dagindeling en kinderen worden in stamgroepen opgevangen. De houding van beroepskrachten is voorspelbaar en rustig in toon. Autonomie krijgt veel aandacht in het beleid. Kinderen worden benaderd met aandacht voor de eigenheid van het kind. Baby's worden anders benaderd dan oudere kinderen. De beroepskrachten helpen de kinderen bij het ontwikkelen van de persoonlijke en sociale competenties doordat communicatie tussen kinderen wordt aangemoedigd. Kinderen mogen veel zelf doen op een eigen tempo. Het activiteiten aanbod is afgestemd op de ontwikkeling van het kind. Sociale waarden zijn beschreven in het beleid. De beroepskrachten leren de kinderen normen en waarden aan door met de kinderen te praten over diversiteit. Beroepskrachten handelen met respect voor de belevingswereld van het kind. Ook zijn er regels opgesteld die gericht zijn op normen en waarden.

In het pedagogisch beleidsplan is duidelijk beschreven hoe de beroepskrachten de ontwikkeling van de kinderen volgen en stimuleren. Zo is beschreven hoe de tuin, buiten slapen en een gezonde levensstijl kunnen bijdragen aan de ontwikkeling van de kinderen.

Elk kind heeft een mentor. In het beleid staat hoe het kinderdagverblijf aan de ouders en kinderen laat weten wie de mentor van het kind is. Ook is beschreven hoe en wanneer de mentor over de ontwikkeling van het kind spreekt met de ouders.

De werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen zijn in het pedagogisch beleidsplan beschreven. Ook is beschreven welke activiteiten de kinderen buiten de eigen stamgroep kunnen doen en hoe dit gebeurt. In het beleid is verder duidelijk beschreven hoe kinderen kunnen wennen aan de nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen en wat het beleid is voor extra opvang.

In het beleidsplan staat dat het aantal beroepskrachten per groep wordt bepaald op basis van het aantal kinderen. Ook is beschreven op welke tijden minder beroepskrachten werken dan nodig is.

Tot slot is in het pedagogisch beleidsplan duidelijk beschreven welke taken beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in het kinderdagverblijf kunnen uitvoeren en hoe zij worden begeleid. Ouders helpen bij activiteiten en uitstapjes en komen boekjes lezen met de kinderen.

Werken volgens het pedagogisch beleid

Bij IJsterk de Regenboog wordt gewerkt met een vaste coach. Daarnaast biedt de natuurcoach coaching bij het betrekken van de natuur bij de opvang. Leidinggevenden zijn dagelijks aanwezig en zij maken een rondje langs de groepen.

Pedagogische praktijk

De toezichthouder heeft tijdens het fruit eten, vrij spel en buitenspel de pedagogische praktijk geobserveerd. Op basis hiervan is beoordeeld dat de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek verantwoorde dagopvang aanbieden.

Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

Kinderen rennen de speelheuvels in de tuin op en af. Een bamboestronk wordt plots beetgepakt waardoor de lange tak door de lucht zwaait. Een beroepskracht ziet dit en vraagt rustig aan het kind: 'wil je daarmee stoppen?' De beroepskracht spreekt het kind op ooghoogte aan met de naam en wijst naar de opgeveerde tak. Het kind kijkt nu ook omhoog naar de hoge tak. De beroepskracht zegt: 'kijk, dat is een boom, in de tuin zijn we lief voor de levende planten'. Kinderen worden zo respect voor hun omgeving passend bij de normen en waarden in de samenleving aangeleerd.

Een kind huilt. De beroepskracht vraagt rustig en van een afstand wat er is. De beroepskracht loopt naar het kind toe om op ooghoogte woorden te geven aan het verdriet van het kind. Wanneer het kind verdrietig blijft, steunt de beroepskracht het met een zacht 'ja'. In stilte en rust troost de beroepskracht de dreumes. Hierdoor wordt emotionele veiligheid geboden. Het kind is zichtbaar getroost waarna de beroepskracht voorstelt een boekje te lezen: 'Daar staat het kikker-boekje.' Na een flinke zucht staat het kind op en loopt zelfstandig richting leeshoek. De autonomie van het kind wordt gerespecteerd en hij wordt aangemoedigd zijn persoonlijke competenties te ontwikkelen.

Een beroepskracht vraagt aan een kind of ze samen de berg op zullen lopen. De beroepskracht zet stevige stappen en het kind volgt. Boven op de berg helpt ze een kind van de glijbaan en vraagt een ander kind om samen te glijden. De beroepskracht gaat weer op afstand staan. Er ontstaat een spel tussen de kinderen die nu de berg op en af glijden en wandelen. Kinderen worden zo begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht.

Gebruikte bronnen:

- Observaties in de groepen op 13 april 2022;
- Gesprekken met de beroepskrachten op 13 april 2022;
- De pedagogische visie IJsterk, reeds in het bezit van de GGD;
- Pedagogisch beleidsplan de Regenboog, ontvangen op 19 april 2022;
- Gesprek met de locatiemanagers op 13 april 2022;
- Telefoongesprek met de locatiemanagers op 25 april;

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, zijn met hun verklaring omtrent het gedrag ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Voordat zij zijn begonnen met werken, zijn deze personen gekoppeld aan de houder in het PRK. Deze beoordeling gaat over de 3 beroepskrachten en 1 stagiair die na het laatste jaarlijks inspectieonderzoek van 9 september 2021 bij het kinderdagverblijf zijn komen werken.

Opleidingseisen

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Deze beoordeling gaat over het personeel dat na het laatste jaarlijkse inspectieonderzoek 9 september 2022 bij het kinderdagverblijf is komen werken en invalkrachten die in de periode van 4 tot en met 13 april op de locatie zijn ingezet.

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach heeft ook een opleiding gevolgd zoals genoemd in de cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op het kinderdagverblijf.

In de groep Rood worden 8 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten.

In de groep Roze worden 8 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten.

In de groep Violet worden 5 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten.

In de groep Blauw worden 11 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten.

In de groep Oranje worden 12 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten.

In de groep Geel worden 15 kinderen opgevangen door 3 beroepskrachten.

In de groep Groen worden 11 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten.

Dit aantal beroepskrachten past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen en hun leeftijd.

Uit een steekproef van de presentielijsten van de kinderen en de werkroosters van het personeel van 4 april 2022 tot en met 13 april, blijkt dat ook in deze periode genoeg beroepskrachten hebben gewerkt. Op de dag van de inspectie stopt 1 beroepskracht uit groep Violet om 16.30 uur. Op dat moment zijn er mogelijk nog 5 kinderen aanwezig met 1 beroepskracht waardoor wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio. In het beleid staat dat pas vanaf 17.00 uur wordt afgeweken. Dit zou betekenen dat op andere tijden wordt afgeweken dan in het pedagogisch beleid staat. Uit een gesprek met de locatiemanagers blijkt dat de beroepskracht alleen eerder stopt wanneer er genoeg kinderen zijn om met 1 beroepskracht op de groep te blijven. Het rooster van groep Violet wordt aangepast. Vanaf komend jaar zullen ook de aanwezigheidslijsten worden gedigitaliseerd waardoor er gewerkt kan worden met registratie van brengen haaltijden.

Op het kinderdagverblijf is een stagiair die de beroepsopleidende leerweg (bol) volgt. De stagiair wordt boventallig ingezet.

Gebruikte bronnen:

- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 19 april 2022;
- Datum indiensttreding beroepskrachten, ontvangen op 19 april 2022;
- Kopieën diploma's en certificaten van beroepskrachten, ontvangen op 19 april 2022;
- Pedagogisch beleidsplan, ontvangen op 19 april 2022;
- Gesprekken met de beroepskrachten op 13 april 2022;
- Presentielijsten en personele roosters van 4 tot en met 13 april 2022; ontvangen op 19 april 2022;
- (Telefoon)gesprek met de leidinggevende op 25 april 2022;
- Plaatsingslijsten, ontvangen op 19 april 2022.
- Observaties in de groepen op 13 april 2022;

- Gesprekken met de beroepskrachten op 13 april 2022;

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Voor de locatie is een veiligheids- en gezondheidsbeleid gemaakt. Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat in algemene zin een beschrijving van de manier waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's.

De toezichthouder heeft tijdens het inspectiebezoek gesproken met de beroepskrachten. Hierbij is aandacht besteed aan de omgang met kleine risico's:

Tijdens het buiten spelen staat een kind op een emmer naar graafwerkzaamheden buiten de tuin te kijken. Een beroepskracht loopt naar het kind toe en start een gesprekje. De beroepskracht zegt dat het kind op de emmer mag blijven staan omdat ze het doel van het kind begrijpt. Aan de toezichthouder vertelt de beroepskracht dat ze zo de autonomie van het kind waardeert en het kind aanmoedigt tot onderzoek. Het kind leert zo om te gaan met kleine risico's.

Buitenslaaphuisjes

Ook is gelet op de handelingen van de beroepskrachten. Hierbij is aandacht besteed aan de omgang met de buitenslaaphuisjes.

Tijdens het inspectiebezoek blijkt dat de beroepskrachten handelen volgens het 'protocol buitenslaaphuisjes'. Een kind wordt bijvoorbeeld in een speciale buitenslaapzak in bed gelegd en tijdens het slapen is er vrij zicht op het bedje in de tuin. In overleg met ouders kunnen baby's buiten slapen. Ouders tekenen hiervoor een formulier. Het formulier ligt op de locatie.

Gebruikte bronnen:

- Observaties in de groepen op 13 april 2022;
- Gesprekken met de beroepskrachten op 13 april 2022;
- Het Pedagogisch beleidsplan, ontvangen op 19 april 2022;
- Veiligheids- en gezondheidsbeleid, ontvangen op 19 april 2022;
- Protocol buitenslaaphuisjes voor baby's , ontvangen op 19 april 2022;
- Regels veiligheid en gezondheid augustus 2021, ontvangen op 19 april 2022;
- Veiligheid en gezondheidsbeleid jan2021 de Regenboog, ontvangen op 19 april 2022.

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

Binnenspeelruimte

De inrichting van de groepsruimtes past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen. Op een babygroep is de inrichting passend doordat meubels passen bij de verschillende ontwikkelingsniveaus van de kinderen. De tafel en een muurtje zorgen voor afscheiding van de speelruimte en de plaats om te eten. Speelgoed kan veilig zelf gepakt worden. Boeken en tekenmateriaal staat hoog in de ruimte klaar om te gebruiken bij activiteiten. Er zijn obstakels op de grond waar overheen gekropen kan worden of waarop lopende kinderen hun evenwicht kunnen vinden. Voor deuren zijn schotten geplaatst waardoor de deuren naar de tuin of hal veilig open kunnen staan.

In een peutergroep is een kasteel geplaatst waar kinderen buiten het directe zicht, passend bij de leeftijd, kunnen oefenen met zelfstandig spelen.

Buitenspeelruimte

Bij het kinderdagverblijf is een aangrenzende buitenspeelruimte.

De tuin is ingericht met hoogteverschillen, afwisselende (on)doorzichtige beplanting en speeltoestellen die passen bij de leeftijd van de kinderen. De tuin wordt betrokken bij activiteiten met kinderen en ouders door de aanleg van een kruidentoren of wilgenhaag. Ongestoord kan tussen de bamboestruiken gespeeld worden met aarde, een keukentje en scheppen. Rond de zandbak kan de hele groep spelen en zitten. Onlangs zijn er nieuwe hekken geplaatst rondom de tuin.

De baby- en dreumesgroepen hebben aangrenzende buitenruimtes met zandbakken en begroeiing.

Slaapruijnte

In het kinderdagverblijf zijn meerdere slaapkamers met voldoende bedden voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. Voor groep paars zijn er bijvoorbeeld 10 bedden.

Gebuurkte bronnen:

- Observaties op de groep op 13 april 2022;
- Gesprekken met beroepskrachten op 13 april 2022;
- Pedagogisch beleidsplan, ontvangen op 19 april 2022.

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimum aantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van dagopvang gedurende extra dagdelen.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds

zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.
- Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
 - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond de rekenregels;
 - indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.
- Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de

wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

- De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.
- Een kindercentrum beschikt voor kinderen tot de leeftijd van anderhalf jaar over een op het aantal aanwezige kinderen afgestemde afzonderlijke slaapruiimte.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	IJsterk De Regenboog
KvK-vestigingsnummer	:	000020988451
Website	:	http://www.kinderopvang.ijsterk.nl
Aantal kindplaatsen	:	83
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	IJsterk Kinderopvang B.V.
Adres houder	:	Schiemanstraat 2
postcode en plaats	:	1013 MJ Amsterdam
KvK-nummer	:	34276067

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Mw. A. Verduin

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amsterdam
Postadres	:	Amstel 1
Postcode en plaats	:	1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek	:	13-04-2022
Opstellen concept inspectierapport	:	03-05-2022
Zienswijze houder	:	17-05-2022
Vaststellen inspectierapport	:	17-05-2022
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Op 13 april 2022 heeft er een onaangekondigd jaarlijks inspectieonderzoek door de GGD plaatsgevonden op kinderdagverblijf De Regenboog van IJsterk Kinderopvang.

Tijdens deze inspectie zijn de eisen die gesteld worden aan het pedagogisch klimaat, inzet van het personeel, het veiligheid en gezondheidsbeleid en de ruimtes waar de opvang plaatsvindt beoordeeld.

Naar aanleiding van het inspectiebezoek en de toegestuurde documenten is geconstateerd dat aan alle items is voldaan.

Wij zijn zeer tevreden met de positieve bevindingen van de inspecteur over het pedagogisch klimaat en dat de kwaliteit van de opvang die wij bieden goed naar voren is gekomen.

Op dit moment werkt het team in samenwerking met een pedagogisch coach aan extra verdieping van de visie natuur. Er wordt geïnvesteerd in de medewerkers door middel van scholing om de visie nog beter tot zijn recht te laten komen. Goed om te horen dat dit in de praktijk tijdens de inspectie al zichtbaar was. Dit belooft de inzet en de betrokkenheid van de medewerkers die elke dag hard werken om voor de kinderen een stimulerende omgeving te bieden waarbij de natuur en kind centraal staan.

KDV De Regenboog sluit zich dan ook aan bij het oordeel van de toezichthouder en vertrouwt erop dat dit rapport voldoende duidelijkheid geeft over het klimaat van het kinderdagverblijf.

Met vriendelijke groet,

Yolanda Rietbergen en Dieuwertje Buwalda
Managers van kinderdagverblijf De Regenboog.